Permanent Mission
of the State of Kuwait
to the United Nations
New York

وفد دولة الكويت الدائم
لدى الأمم المتحدة
نيويورك

بيـان

وفد دولة الكويت الدائم لدى الأمم المتحدة

يلقيه

السيد / وليد عبدالمحسن الياقوت
سكرتير ثالث

أمـام

اللجنـة الخامسـة
الدورة السابعة والستون للجمعية العامة للأمم المتحدة

البند (١٣٥): إدارة الموارد البشرية

الأربعاء ، ٢١ نوفمبر ٢٠١٢

web site: http://www.kuwaitmission.com -- e-mail: kuwaitmission@msn.com
321 East 44th Street - New York, N.Y. 10017 - Tel.: (212) - 973 - 4300

السيد الرئيس ،

يود وفد بلادي أن يتوجه لسعادتكم بالتهنئة لإنتخابكم رئيساً للجنة الخامسة لهذه الدورة ، ويسعده أيضاً أن يوجه من خلالكم التهنئة لأعضاء المكتب الموقرين ، متمنين لكم النجاح في إنجاز أعمال هذه الدورة، ونؤكد دعم وفد دولة الكويت الكامل للجهود التي ستبذلونها من أجل التوصل الى النتائج المرجوة.

كما يؤيد وفد بلادي البيان الذي ألقاه مندوب الجزائر الموقر نيابة عن مجموعة الـ٧٧ والصين.

السيد الرئيس ،

تولي دولة الكويت بند إدارة الموارد البشرية إهتماماً بالغاً وذلك إيماناً منها بأن الثروة الحقيقية تكمن في تنمية العنصر البشري ، حيث أن ذلك يعد من أهم الأعمدة الحيوية التي يجب على منظمتنا أن تطوّرها وتنظر إليها بكل جدّية وإهتمام ، وبالتالي فإن إصلاح هذا الجانب يعتبر هاماً وأساسياً في تطوير ونهضة المنظمة ، وأن دولة الكويت تؤكد دعمها لإصلاح إدارة الموارد البشرية التي بدأت الأمم المتحدة بمتابعتها خلال السنوات الماضية. وأن لا يكون هدف الإصلاحات الإدارية والمالية هو خفض المصروفات ،

إنما تعزيز قدرة الأمم المتحدة وتفعيل أداء أجهزتها المختلفة للقيام بالمسئوليات الملقاة على عاتقها بكفاءة وفعّالية.

وفي هذا الصدد ، تؤكد دولة الكويت ضرورة أن تتوافر لمنظمتنا موظفين على مستوى عال من الكفاءة والنزاهة ومراعاة التوزيع الجغرافي المنصف ، وذلك حتى تستطيع المنظمة أن تواجه كافة التحدّيات.

إن وفد بلادي ، وبعد إطلاعه على الوثيقة رقم A/67/329 المعنونة **"تكوين الأمانة العامة"** ، تبيّن له أن هناك عدد من الدول غير الممثلة برعاياها في أجهزة الأمم المتحدة ، ومن ضمنها دولة الكويت التي لم تحظى بتوظيف رعاياها.

أن التقدّم المحرز في محاولة توظيف رعايا من هذه الدول بطيئاً جداً وبالرغم من المطالبة المستمرة والمحاولات الحثيثة التي قامت بها دولة الكويت من وقت لآخر عن طريق تقديم مرشحين من ذوي الكفاءة للالتحاق بالعمل بالوظائف الشاغرة لدى المنظمة الدولية وذلك في مختلف المستويات الوظيفية ، إلاّ أن جميع هذه المحاولات لم يكتب لها النجاح ، لذلك نرى أهمية اعتماد إجراءات جديدة تزيد من فرص قبول الطلبات المقدمة من الدول غير الممثلة إنسجاماً مع قرارات الجمعية العامة في هذا الخصوص التي حثت على إعطاء الأولوية في التوظيف لرعايا تلك الدول.

كما أن وفد بلادي يرحب بما ورد في تقرير الأمين العام في الوثيقة A/67/324 والمعنونة **"استعراض عام لإصلاح إدارة الموارد البشرية: نحو قوة عاملة عالمية وديناميةوقادرة على التكيف"** ، حيث تطرق هذا التقرير الى زيادة تمثيل البلدان غير الممثلة والبلدان الممثلة تمثيلاً ناقصاً والبلدان النامية في الأمانة العامة ، وهو ما نؤيده.

السيد الرئيس ،

يود وفد بلادي الإشادة بموظفي الأمم المتحدة وخصوصاً الذين يعملون تحت ظروف صعبة معرّضين حياتهم لمخاطر كبيرة من أجل القيام بأداء واجباتهم بأكمل وجه ، كما نود الإشادة بالإنجازات التي تم تحقيقها لغاية الآن ، ونؤكد دعمنا للأمين العام للأمم المتحدة من أجل التوصل للنتائج الإيجابية المطلوبة في مسيرة الإصلاح الذي نسعى ونطمح إليه جميعاً مما سيتيح الفرصة أمام مختلف شعوب العالم للمشاركة في إدارة هذه المنظمة ، وأن لا تظل وظائف المستويات العليا حكراً على بعض الدول دون الأخرى مما سيتيح الفرصة لموظفين من الدول النامية بأن يأخذوا فرصتهم للمشاركة في المستويات العليا من الإدارة والتوظيف.

وشـكراً السـيد الرئيـس.